

Uchwała Nr XXX/208/2009
Rady Miejskiej w Dobiegniewie
z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), a także przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 2

Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Dobiegniew.

§ 3

1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i szczególne zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;

§ 4

1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm);
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek przysługuje:

począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Ustalenie stażu pracy, od którego uzależniony jest dodatek za wysługę lat określa dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Dobiegniewa.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od ilości spełnionych kryteriów.

3) dodatek motywacyjny wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i opiekuńczego.

§ 7

1. Ustala się wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla:

1) na etat nauczyciela w wysokości 78 zł miesięcznie,

2) dyrektorów i wicedyrektorów placówek oświatowych ustala się dodatek w wysokości do 595 zł miesięcznie.

§ 8

1. Kryteria przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami osobami świadczącymi pomoc socjalną;

6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym oraz inne zadania wykraczające poza zakres zadań obowiązkowych.
2. Kryteria przyznania dyrektorowi lub wicedyrektorowi dodatku motywacyjnego:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
 - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 5) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
 - 6) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektorów – Burmistrz Dobiegniewa.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

§ 10

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, wychowawstwo klasy, funkcję wychowawcy, opiekuna stażu i nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Ustala się dodatki funkcyjne dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 w wysokości:

1) dyrektora przedszkola czynnego do 5 godzin.....	130-350zł
2) dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin.....	230-550zł
3) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów.....	230-620zł
3) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów.....	260-700zł
4) dyrektora szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej.....	390-1080zł
5) wicedyrektora.....	220-600zł
6) wychowawstwo.....	45zł
7) opiekuna stażu.....	30zł
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo i opiekuna stażu nie przysługuje nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia następnego miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Dobiegniewa, a dla nauczycieli, którym przysługują dodatki – dyrektor szkoły.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, jeżeli oddział liczy powyżej 20 uczniów za każdą przepracowaną godzinę;

za nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje przysługuje dodatek w wysokości do 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę;

za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych opisanych w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Dobiegniewa.

Rozdział 6

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasady rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli.

§ 12

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw realizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

7. Łączny wymiar tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się jako stosunek liczby przydzielonych tygodniowo godzin do sumy ilorazów faktycznie wykonywanych zajęć do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru dla poszczególnych zajęć.

8. Różnica między tygodniowym wymiarem godzin przydzielonych, a ustalonym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin stanowi liczbę godzin ponadwymiarowych.

9. Godziny ponadwymiarowe rozlicza się od ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

10. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć oraz liczby godzin ponadwymiarowych w przypadku gdy nauczyciel w ramach etatu uczy np. 7 godzin języka polskiego i 2 godziny historii według pensum 18 godzinowego oraz 9 godzin pracuje jako wychowawca świetlicy według pensum 26 godzinowego i 6 godzin jako bibliotekarz według pensum 30 godzinowego, to jego tygodniowy obowiązkowy wymiar wynosi: $9/18+9/26+6/30=1,05$ etatu. Jeżeli więc 1,05 etatu stanowi 24godziny, to pensum wynosi 23 godziny i dodatkowo 1 godzina ponadwymiarowa ($24:1,05=22,86 \sim 23$ godziny).

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 8

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości wielkości:

- | | |
|---|------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie..... | 19zł |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie..... | 32zł |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie..... | 45zł |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie..... | 59zł |

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza Dobiegniewa W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

