

UCHWAŁA NR IV/21/2007
RADY MIEJSKIEJ W DOBIEGNIEWIE
z dnia 30 stycznia 2007 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy i szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także przyznawanie dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), a także przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy i szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Postanowienia wstępne

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych terenu działania Miasta i Gminy Dobiegniew.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,

- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) warunki przyznawania i wypłacania nagród,
 - 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
 - 5) zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.
3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy i szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, a także przyznawania dodatku mieszkaniowego.
 - 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r., Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
 - 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
 - 4) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazjum prowadzone przez Miasto i Gminę Dobiegniew,
 - 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4,
 - 6) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
 - 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust. 1,
 - 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.
4. Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich nauczycieli bez względu na rodzaj wykonywanej pracy .

§ 3

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Podstawę naliczenia dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadectwo pracy, książeczka wojskowa, itp.) albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6 i 7. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.
7. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urządzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, centralnej komisji egzaminacyjnej oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowanego stanowiska.
8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
9. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
10. Dodatek za staż pracy przysługuje nauczycielowi za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
11. Dodatek za staż pracy nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i opiekuńczego.

12. Dodatek za staż pracy podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
13. Dodatek za wysługę lat płatny jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) organizowanie i przeprowadzanie konkursów przedmiotowych i innych oraz przygotowanie uczniów do w/w konkursów,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Przyznanie i wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Dobiegniewa.
3. Nowo przyjętemu nauczycielowi kontraktowemu, mianowanemu, dyplomowanemu dodatek motywacyjny przysługuje po okresie umożliwiającym ocenę stopnia spełniania wymogów określonych w ust. 1 (minimum pół roku).

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresach półrocznych (wrzesień-luty, marzec-sierpień).
5. Prawo do dodatku motywacyjnego powstaje od 1-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dodatek motywacyjny został przyznany, a jeżeli przyznanie dodatku motywacyjnego nastąpiło 1-go dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne na 1 etat kalkulacyjny dla nauczycieli ustala się w kwocie 52 zł miesięcznie. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów ustala się ogółem w kwocie 1.545 zł miesięcznie.
7. Dodatek motywacyjny może być zmniejszony lub cofnięty jeżeli:
 - 1) nastąpiło naruszenie dyscypliny budżetowej lub ustalonego porządku i dyscypliny pracy,
 - 2) nieprzestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 3) nieprzestrzeganie przepisów dotyczących ramowego planu nauczania, zasad tworzenia oddziałów i grup wychowawczych.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) nauczycielowi stażystce, odbywającemu staż na stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego,
 - 2) nauczycielowi przebywającemu na urlopie: dla poratowania zdrowia, wychowawczym, bezpłatnym,
 - 3) nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze mniej niż 0,5 etatu,
 - 4) nauczycielowi, który otrzymał karę dyscyplinarną.
9. Dodatek motywacyjny wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i opiekuńczego.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
11. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel etat uzupełnia.
12. Nauczycielowi przechodzącemu do innej szkoły dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w której nauczyciel jest zatrudniony w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły do której nauczyciel przechodzi.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły, wychowawstwo klasy i opiekun stażu.
2. Dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły na rok szkolny w wysokości:

- 30 zł miesięcznie za wychowawstwo klasy w szkole,
- 38 zł miesięcznie za wychowawstwo w przedszkolu,
- 27 zł miesięcznie dla opiekuna stażu.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach bierze się pod uwagę liczbę oddziałów.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkole: a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie,	198 – 407 115 – 258
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów, c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej, d) wicedyrektor,	199 – 464 232 – 520 346 – 814 199 – 464

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu nie przysługuje nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze. W szczególnych wypadkach dopuszcza się za zgodą organu prowadzącego przyznanie dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

5. Obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowanymi albo na ich rzecz, nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć określonych w art. 42 ust. 7 pkt 2 Ustawy Karta Nauczyciela wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor Gimnazjum	3
2.	Dyrektor Szkoły Podst. Dobiegiew	3
3.	V-ce Dyrektor Szkoły Podst. Dobiegiew	7
4.	V-ce Dyrektor Gimnazjum	14 h od 01.09.2007r.
5.	Dyrektor Szkoły Podst. Radęcina	12 (9 h od 01.09.2007)
6.	Dyrektor Przedszkola	12 (9 h od 01.09.2007r.)

6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkołach nie mogą być przydzielone godziny nadwymiarowe w wymiarze przekraczającym 4 godziny tygodniowo.

7. Dla dyrektorów szkół ustala się kryteria dodatkowe:

- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- racjonalna polityka personalna,
- wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
- dbałość o estetykę obiektów szkolnych.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło 1-go dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, od 1-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od 1-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od 1-go dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następnego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
12. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorom szkoły od 1-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3-ch miesiącach zastępstwa.
13. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Dobiegniewa.
14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Dodatek za trudne warunki pracy

1. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala się w wysokości:
 - 1) za prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych i gimnazjum w wysokości do 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, jeżeli oddział liczy powyżej 20 uczniów,
 - 2) za pracę z dzieckiem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego w wysokości do 10 % stawki godzinowej na każdą przepracowaną godzinę nauczania jeżeli nauczyciel posiada odpowiednie kwalifikacje,
 - 3) za pracę z dzieckiem upośledzonym w stopniu głębokim zakwalifikowanym do prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych w wysokości do 20 % za każdą przepracowaną godzinę nauczania jeżeli nauczyciel posiada odpowiednie kwalifikacje.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłacany jest z dołu przy poborach za miesiąc następny, za godziny faktycznie zrealizowane.

13. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Dobiegniewa.

§ 7

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust 6 ustawy Karta Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 ustawy, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 9 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkół podstawowych i gimnazjum nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć w dniu rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego i w Dniu Edukacji Narodowej.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkół podstawowych, gimnazjum, przedszkola nie przysługuje za dni: nieusprawiedliwionej nieobecności oraz z powodu: przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, odbywania spotkań typu: posiedzenie sesji Rady Miejskiej, wezwania do sądu, np. jako ławnika, itp. oraz konferencje, narady, szkolenia za zgodą pracodawcy bez skierowania lub zgłoszenia pracodawcy.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły przysługuje nauczycielowi za zajęcia, które nie odbyły się z powodu zdarzeń losowych (np.: epidemia, niska temperatura) oraz za inne zajęcia zrealizowane przez nauczyciela i udokumentowane przez dyrektora szkoły.
7. Nauczycielom oraz dyrektorom szkół nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ponad godziny przydzielone w planie organizacyjnym szkoły.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta

Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym placówki oświatowej.

9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 9, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia zajęć.
10. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 8, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
11. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczonego na zasadach określonych w ust. 2.
12. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 8, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu przy poborach za miesiąc następnym.

§ 8

Fundusz nagród

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z przeznaczeniem na wypłaty nagród określa art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. Dyrektor planuje fundusz nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w rocznym planie finansowym, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagroda organu prowadzącego, zwana dalej „nagrodą Burmistrza” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom w wysokości nie mniej niż 800 zł.
4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły jest uzależniona od wysokości posiadanych środków i nie może być wyższa od nagrody Burmistrza.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od spełnienia następujących kryteriów:
 - 1) z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiągania dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - b) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się ucznia lub uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych co najmniej na szczeblu rejonowym,
 - d) zajęcia przez uczniów czołowych miejsc w innych konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - e) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania.
 - f) przygotowanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - g) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - h) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - i) posiadanie osiągnięć w pracy pozaszkolnej,
 - j) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - 2) z zakresu pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - 3) z zakresu działalności statutowej szkoły:
 - a) troszczenie się o mienie szkoły i polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
 - c) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - d) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
 - e) prawidłowe realizowanie planu finansowego szkoły,
 - f) dobrej współpracy z organem prowadzącym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - g) wzorowe kierowanie szkołą,
 - h) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - 4) z zakresu działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach,
 - b) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

7. Nagrody nauczycielom przyznają według ustalonych kryteriów:
 - 1) dyrektor szkoły dla nauczyciela,
 - 2) Burmistrz dla dyrektora szkoły oraz dla nauczyciela za szczególne osiągnięcia w pracy na rzecz społeczności lokalnej lub na wniosek dyrektora szkoły.
8. Przyznanie nagrody nauczycielowi potwierdza się pisemną informacją o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, której odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych.
9. Nagrody, o których mowa wyżej przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego.

§ 9

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane od zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3%
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 4%zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z poz. 1 tabeli zaszeregowania w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w złotych, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się nie dłużej niż do 25 roku życia (rok kalendarzowy) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Dobięgniewa.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczyciel zobowiązany jest do zgłoszenia wszelkich zmian stanu osobowego rodziny.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

§ 10

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz nauczycieli wymienionych w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się wg tabeli:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć
1.	Pedagog	24
2.	Logopeda	20

§ 11

Nauczycielowi, któremu w danym roku szkolnym przydzielono etat lub jego część o częściowej, różnej tygodniowo liczbie godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych wynagrodzenie jest obliczane jako suma stosunku ilości godzin przydzielonych do tygodniowego wymiaru godzin.

§ 12

Postanowienia końcowe

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobiegniewa.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w DOBIEGNIEWIE

Tomasz Karpiński