

**UCHWAŁA NR X/67/19
RADY MIEJSKIEJ W DOBIEGNIEWIE**

z dnia 24 czerwca 2019 r.

w sprawie podwyższenia wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w gminie Dobiegniew.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 ust. 10 ust. 10 a, art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Miejska w Dobiegniewie uchwala, co następuje:

§ 1. Podwyższa się wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 z późn. zm.) – dla nauczycieli na wszystkich stopniach awansu zawodowego i na wszystkich poziomach wykształcenia.

§ 2. 1. Podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego następuje z dniem 01 sierpnia 2019 r. w odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobiegniew.

2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa załącznik Nr 1.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobiegniewa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 sierpnia do dnia 31 sierpnia 2019r. określonych w Załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Dobiegniewie

Marek Kowalczyk

Załącznik do uchwały Nr X/67/19
Rady Miejskiej w Dobiegniewie
z dnia 24 czerwca 2019 r.

Poziom wykształcenia	Stopnie awansu zawodowego nauczyciela			
	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2903,00	2987,00	3392,00	3985,00
Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	2574,00	2619,00	2956,00	3470,00
Tytuł zawodowy licencjata(inżyniera)bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	2552,00	2574,00	2595,00	3033,00

UZASADNIENIE

Zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczycieli składa się z następujących elementów:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego (określonego na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu rozporządzeniem z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 ze zm.);
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych).

Wynagrodzenie zasadnicze jest składnikiem powszechnie obowiązującym, o charakterze otwartym. Stawki wynikające z załącznika do rozporządzenia są stawkami minimalnymi i gwarantowanymi przez budżet państwa. W przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego szkołę w odniesieniu do art. 30 ust. 6 i 10 KN wykonuje - odpowiednio-rada gminy, rada powiatu, sejmik województwa (art. 91d KN). Organy te mogą podwyższać wynagrodzenie nauczycieli zarówno w części dotyczącej wynagrodzenia zasadniczego, jak i dodatków i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN) - przy zachowaniu wymogu, że średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1 art. 30 KN, będą odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w ust. 3 i 4 art. 30 KN

Z tych regulacji, mając na uwadze zasadę racjonalności Ustawodawcy i cele jakie przyświecają ustawie wnosić należy, że Ustawodawca dał możliwość podwyższania wynagradzania wysokości poszczególnych, a nawet wszystkich składników wynagrodzeń nauczycielskich. Organ prowadzący szkołę ma zatem upoważnienie ustawowe do takiego kształtowania wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości dodatków i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, by wynagrodzenia nauczycieli były odpowiednio wyższe, niż przy zastosowaniu minimalnych stawek i dodatków określonych przez właściwych ministrów.